

Принято
Общим собранием работников
МБОУ «Журавская СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области
протокол № ____
от «__» _____ 20__ г.

Утверждаю:
Директор
МБОУ «Журавская СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области
_____ **Г.А. Пономарёв**
Приказ № ____ от «__» _____ 20__ г.

Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Журавская СОШ»
Прохоровского района
Белгородской области
протокол № ____ от _____ 20__ г.
_____ **Черненко Н.И.**

ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном лице по ОТ при профкоме МБОУ «Журавская СОШ» Прохоровского района Белгородской области

1. Динамика охвата профсоюзным членством работников учреждения (максимальный показатель – 100% членство).
2. Доведение позиции профсоюзного комитета и представление интересов работников учреждения по всем обсуждаемым вопросам (профсоюзные собрания, выступления на педсоветах, совещаниях, собраниях, в комиссиях и др.).
3. Информирование членов профсоюза и публичный отчет о деятельности профсоюзной организации через средства массовой информации (профсоюзный стенд, сайт, местная печать и др.).
4. Соответствие коллективного договора современным требованиям, наличие всех приложений к нему (в т.ч. положения об оплате труда, включая стимулирующие выплаты и др.). Контроль за выполнением коллективного договора (производственные совещания 2 раза в год).
5. Участие в разработке и реализации Программы развития учреждения.
6. Членство в управляющем совете учреждения.

7.Формирование микроклимата в коллективе, мероприятия, проводимые профкомом для сплочения коллектива. Отсутствие в коллективе обоснованных жалоб от работников.

8.Участие в проведении аттестации педагогических кадров на соответствие занимаемой должности.

9.Контроль за условиями труда работников.

10.Организация социальных услуг для членов профсоюза.

11.Наличие социального паспорта организации.

12.Степень доверия коллектива (анкетирование в коллективе 1 раз в год, отчётно-выборное собрание 1 раз в 2-3 года).